# راهنمای شرکت در آیین تندیس ملی بهره وری ایران

با توجه به نقش بارز و برجسته و مأموریت سازمان ملی بهره‌وری ایران در راستای ارتقای بهره‌وری در سطح كشور و تسهیل گری در جهت رشد شاخص‌های كمی و كیفی آن در تمامی زمینه‌های مربوطه، لازم است تا بستر مناسب جهت تشویق و ترغیب افراد، سازمان‌ها و بنگاه‌های اقتصادی در جهت مشاركت فعال در شبکه و اكوسیستم بهره‌وری كشور بیش از گذشته موردتوجه قرار داده شود.

به همین منظور طراحی و اجرای تندیس ملی بهره‌وری ایران به‌عنوان یک رویداد ترویجی برگزار میشود.

# اهداف اعطای تندیس ملی بهره‌وری

به‌طور مختصر مي‌توان به موارد زير به‌عنوان اهداف و فلسفه وجودي تندیس ملي بهره‌وري اشاره كرد:

* شناسایی تجارب موفق و ایجاد فرصت برای اشتراک‌گذاری یادگیری متقابل و الگوسازی به‌منظور توسعه آن‌ها در کشور
* اعطای تندیس در سطح ملی در ابعاد فردی و پروژه‌ای به‌منظور اشاعه تجارب موفق در بین بهره‌برداران و فراهم آوردن زمینه به اشتراک‌گذاری تجربیات موفق
* شناسایی و تقدیر از اقدامات شاخص و تأثیرگذار به‌منظور فراگیر کردن ذهنیت بهره‌وری در سطح ملی
* ترویج بهره‌وری در جهت تحقق مأموریت‌ها و اهداف سازمان ملی بهره‌وری ایران
* تصویب رقابت سازنده بین متخصصان به لحاظ طراحی و پیاده‌سازی موفق فنون و روش‌های بهره‌وری
* کمک به تسهیل حرکت ملی بهره‌وری و افزایش مشارکت فعالان و ذینفعان در ارتقای سهم بهره‌وری در رشد اقتصادی هدف‌گذاری شده در قانون برنامه ششم توسعه

# واژگان:

* **تندیس:** تندیس ملی بهره‌وری ایران که بالاترین سطح جایزه بهره‌وری کشور است و به افرادي كه سهم برجسته و تأثير قابل‌توجهی در ارتقاء بهره‌وري داشته‌اند اعطا می‌شود.
* **تندیس ملی فرد بهره‌ور (متخصص بهره وری):** به تندیسی گفته می شود که به فردی که ضمن داشتن شرایط احراز اولیه و تخصص در حوزه بهره‌وری، با انجام فعالیت‌های پژوهشی، آموزشی، مشاوره‌ای، اجرایی و ترویجی توانسته است تأثیرگذاری قابل‌توجهی در ارتقای بهره‌وری در سطح پروژه‌ای، سازمانی، ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی داشته باشد پس از انجام مراحل ارزیابی و امتیاز دهی داده می شود.
* **تندیس ملی پروژه برتر بهره وری:** تندیسی است که به پروژه برتری که پس از انجام مراحل ارزیابی و امتیاز دهی، ‌یکی از شاخص‌های بهره‌وری در سطح یک فرآیند، پروژه، سازمان یا صنعت در نتیجه اجرای آن ارتقاء پیداکرده باشد اعطا می گردد.

### ویژگی‌ها، تعریف و معیارهای اصلی تندیس فردی بهره‌وری

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **سطح تندیس** | **ویژگی‌ها و تعریف** | **معیارهای ارزیابی** | **وزن معیارها** |
| **متخصص بهره‌وری**  | **یک فرد دارای صلاحیت‌های فنی و شایستگی‌های تخصصی که کار او عمدتاً بر روی کاربردهای راه‌حل‌های بهره‌وری و فعالیت‌های مرتبط با بهره‌وری در مشاوره، آموزش، ارتقاء و تکالیف تحقیقاتی متمرکز است و فعالیت‌هایی را انجام می‌دهد که بهره‌وری را بهبود می‌بخشد و اثرگذاری مناسبی برای ذینفعان دارد.** | **نقش و مشارکت** | **30** |
| **صلاحیت و شایستگی فنی** | **40** |
| **نتایج و تأثیرات** | **30** |

### شرایط الزامی متقاضیان برای شرکت در فرآیند ثبت‌نام و ارزیابی تندیس سطح فردی

**شرایط عمومی و اولیه:**

* ملیت ایرانی داشته باشد.
* از کارکنان سازمان ملی بهره‌وری ایران نباشد. یا اینکه از دوران مسئولیتش حداقل 2 سال گذشته باشد.
* در 2 سال گذشته برنده تندیس نباشد یا درصورت‌ برنده شدن، کاندید تندیس سطح بالاتر باشد.
* اقدامات، آثار و دستاوردهای قابل‌ارائه فرد، مربوط به 5 سال گذشته باشد.

**پیش‌نیازها و شرایط الزامی اختصاصی:**

* دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر
* گذراندن حداقل 24 ساعت دوره‌های آموزشی مرتبط با بهره‌وری و یا ابزارها و فنون مربوطه و داشتن حداقل یک گواهینامه آموزشی تخصصی مرتبط با حوزه بهره‌وری
* 10 سال سابقه کار با اجرای حداقل 2 پروژه درزمینه‌ی ارتقاء بهره‌وری
* حداقل 100 ساعت کار درزمینه‌ی مشاوره، آموزش، ارتقاء و/یا تحقیق در 12 ماه گذشته (شامل کار مشاوره، جمع‌آوری داده‌ها، تجزیه‌وتحلیل، ارائه توصیه‌ها، گزارش‌نویسی، طراحی آموزش، و آموزش راه‌حل‌های بهره‌وری که بخشی از چارچوب بهبود بهره‌وری هستند.)
* ارسال حداقل 2 گواهی مثبت از مشتریان در مورد پروژه‌های بهره‌وری انجام‌شده در 24 ماه گذشته

## پروژه برتر بهره وری

پروژه ای که درنتیجه اجرای آن‌یکی از شاخص‌های بهره‌وری در سطح یک فرآیند، پروژه ، سازمان، صنعت ارتقاء پیداکرده است. این شاخص‌ها بایستی قبل از اجرای پروژه و بعد از اجرای آن مورد سنجش قرارگرفته و میزان بهبود آن تعیین گردد.

### اهداف طرح تندیس پروژه برتر بهره وری:

* تشویق و ترغیب گروه‌های پروژه براي انجام خودارزیابي و شناخت نقاط ضعف و قوت خود
* حمایت از مدیریت پروژه حرفه‌اي در راه رسیدن به عملکردي متعالي
* ایجاد فضاي رقابتي سالم میان گروه‌های پروژه
* شناسایي پروژه‌های برتر در اعمال مدیریت پروژه موفق در کشور و معرفي آن‌ها
* دریافت گزارش بازخورد جامع از پروژه، نحوه مدیریت و نتایج آن توسط متقاضي

### شرایط الزامی و نحوه ثبت‌نام پروژه‌ها

کلیه پروژه‌های عمرانی صنعتی، زیر بنایی، خدماتی و... که توسط هر یک از بخش‌های دولتی، خصوصی و تعاونی کشور و توسط کارکنان ایرانی و ترکیبی از کارکنان ایرانی و خارجی در داخل کشور در حال انجام هستند، در صورت داشتن شرایط زیر می‌توانند در رویداد تندیس ملی بهره وری شرکت کنند.

|  |  |
| --- | --- |
| شرایط عمومی پروژه | شرایط تخصصی پروژه |
| * پروژه حداکثر تا 5 سال قبل از ارسال تقاضانامه به اتمام رسیده باشد.
* پروژه در داخل کشور ایران و توسط گروه ایرانی انجام‌شده باشد.
* اطلاعات عمومی پروژه محرمانه نباشد.
 | 1. پروژه حداقل دو مورد از دستاوردهای زیر را به دست آورده باشد:
* بهبود مالی
* ارتقاء کیفیت
* ارتقاء فنّاوری
* بهبود سهم بازار
* بهبود کسب و کار
1. منافع ایجادشده از پروژه برای گروه پروژه، سازمان، صنعت، جامعه و کشور قابل دفاع باشد.
 |

### نحوه معرفی پروژه

* عنوان پروژه حتی‌المقدور باید مشخص‌کننده نوع فعالیت‌های انجام‌شده باشد و نه صرفاً بیان هدف. مثال: «پروژه ارتقای بهره‌وری آب» مشخص نیست چه اقداماتی مقرر است در این پروژه انجام شود و صرفاً به هدف اشاره‌شده است. بهتر است برای هم‌چنین موردی مثلاً ذکر شود «پروژه کانال‌کشی نهرهای شهرری برای ارتقای بهره‌وری آب»
* در عنوان پروژه حتی‌المقدور دامنه اجرای پروژه درج شود. مثال: «پروژه رفع گره ترافیکی خطوط ریلی ایستگاه 5 محور تهران مشهد» به‌جای عنوان «پروژه رفع گره ترافیکی خطوط ریلی»